Årsberetning for Forældrebestyrelsen i Dagplejen 2026

Kære forældre, kære dagplejere og kære ledelse.

Det har været et utrolig begivenhedsrigt og på mange måder omskifteligt år i forældrebestyrelsen. Vi har oplevet store udskiftninger – både på ledelsesgangen og internt i vores egen bestyrelse. Vi har budt Sisse Kjær Larsen hjerteligt velkommen som vores nye dagplejeleder, hvilket vi i bestyrelsen er utrolig glade for. Samarbejdet har fra dag ét været præget af tæt og åben dialog.

Også på formandsposten har der været et skifte. Vores tidligere formand, Maria Louise, er fraflyttet området i foråret. Michelle tog over i en overgangsperiode, og ved vores seneste møde i september fik jeg æren af at overtage formandsstafetten. Selvom jeg er ny i bestyrelsen, så er det med stor stolthed og ydmyghed, at jeg på bestyrelsens vegne lægger denne beretning frem i dag.

Udfordringer på rammer og økonomi

Hvis vi skal være helt ærlige og kigge nøgternt på det forgangne år, så har det økonomisk og kapacitetsmæssigt været et hårdt år. Det er ingen hemmelighed, at dagplejen er under et markant pres. Vi kigger ind i en virkelighed i Aabenraa Kommune, hvor børnetallet falder. I april var vi oppe på godt 230 børn, men i juli var tallet faldet til omkring 210. Da dagplejens budget er direkte styret af børnetallet, betyder det færre penge mellem hænderne.

Samtidig er antallet af dagplejere faldet fra 69 i maj til 62 her i oktober. Selvom det heldigvis er lykkedes at rekruttere nye, fantastiske dagplejere i blandt andet Rødekro og VBF, så mærker vi presset. Vi gik ind i 2026 med et underskud på 1,2 millioner kroner, og vi forventer desværre endnu et merforbrug på 1,2 millioner i år. Vi mangler altså samlet set 2,4 millioner kroner i budgettet.

En stor del af denne økonomiske udfordring skyldes sygefravær og den udbredte brug af såkaldte 5. pladser i foråret, hvor gæstebørn må placeres akut hos en dagplejer på grund af langtidssygemeldinger. Den nye overenskomst har medført fuldstændig berettigede, men også dyrere krav til arbejdsmiljøet, når man har fem børn i hjemmet. Dagtilbudschefen, Jannie, har heldigvis bragt dette videre på politisk niveau, hvor vi håber på en robusthedspulje, der kan sikre en mere bæredygtig og sund økonomi for vores dagpleje fremover.

Den pædagogiske kvalitet står stærkt

Men midt i de økonomiske sværdslag skal vi huske at fejre det, der virker. Og det gør kerneopgaven! Vores tilsynsrapport for 2026 tegner et utrolig flot og positivt billede af Aabenraa Dagpleje. Rapporten giver stor ros til den systematiske tilgang og den stærke evalueringskultur, der findes derude i hjemmene.

Vores dagplejekonsulenter har i år afsluttet et stort kompetenceløft inden for mentalisering. Det handler helt basalt om den pædagogiske forståelse af, at barnet aldrig *er* problemet, men at barnet derimod *viser* et problem. Det fokus mærker vi tydeligt i den omsorg, vores børn møder.

Bestyrelsen har også arbejdet med den nye fælles 'Strategi for Dagtilbud', som har fokus på sprog, leg og gode pædagogiske læringsmiljøer. Her har vi i bestyrelsen bidraget med vores praksisnære perspektiver og indsender vores endelige høringssvar her i november. Samtidig er der udviklet et nyt 'samtalepapir', som skal udrulles i dagplejehjemmene. Det gør vi, fordi vi fra forældresiden har efterspurgt en endnu tydeligere overlevering om, hvilke pædagogiske temaer vores børn arbejder med i hverdagen, så vi kan understøtte det derhjemme.

Nye rammer for gæstepleje i 2027

Noget af det, der fylder allermest i hverdagen for os forældre, er ferieplanlægning og gæstepleje. Her har overgangen til digitale ferieanmodninger på Aula været en stor succes, som har minimeret fejl – selvom vi i bestyrelsen fortsat presser på for at få ferieplanerne sendt endnu tidligere ud.

Vi står dog over for en stor og mærkbar forandring fra januar 2027. KL og FOA har slået fast, at vores tre faste flyvere, som er ansat på 37 timer, ikke længere må arbejde op til 48 timer om ugen for at dække en fuld ugentlig dagplejertid.
Fremover må de maksimalt arbejde 41 timer om ugen.

Det tvinger os til at tænke nyt. For at undgå de belastende og dyre 5. pladser, er planen at etablere såkaldte 'gæstehuse' i vores eksisterende legestuelokaler i Tinglev, Klinkbjerg, Stubbæk, VBF og Mølleløkke – og forhåbentlig snart også i Rødekro. Idéen er, at flyverne i stedet kan køre åbne legestuer som gæstehuse, hvor børnene passes i trygge og helt velkendte rammer, som de kender i forvejen.

For nogle af os forældre vil det her betyde, at vi kan opleve lidt længere transporttid, når vores faste dagplejer er syg. Men i bestyrelsen bakker vi op om tanken, fordi gevinsterne for børnenes tryghed og kontinuitet ved at møde faste, kendte ansigter i kendte rammer langt overstiger den ekstra køretur.

En stor tak til fællesskabet

Selvom rammerne har været stramme, viser både tilsyn og den netop udsendte forældretilfredshedsundersøgelse, at dagplejen leverer varen, hvor det tæller mest: Hos de mindste.

Jeg vil gerne slutte af med at sige en stor tak.

Tak til alle vores fantastiske dagplejere for jeres enorme engagement, jeres arbejde med legemanuskripter og jeres varme i hverdagen. Tak til konsulenterne og ledelsen for et solidt samarbejde og en tæt onboarding af nye kolleger. Og sidst, men ikke mindst: Tak til hele forældregruppen for jeres tålmodighed, jeres tillid og jeres opbakning i et år, hvor sygdom og gæstepleje til tider har udfordret logistikken derhjemme.

Jens Flintholm Abild
Formand for forældrebestyrelsen