

**Referat fra møde i Forældrebestyrelsen**  
**tirsdag den 27. februar 2024 kl. 19.00 – 21.00**  
**i lokale 127 underetagen på Rådhuset i Aabenraa**

Pkt.	Indhold:
1	- Velkommen V. Heidi Nielsen
2	<p>Orientering fra Dagplejen v/ leder Heidi Nielsen</p> <p>- Børnetal  <u>Gennemsnitligt børnetal januar 2024:</u>  <b>276,58 børn (incl. barsels- og dobbeltpladser)</b></p> <p>Der er 5,74 dobbeltpladser  Der er 0,60 barselspladser  Begge tal er med i 276,58.</p> <p>- Antal dagplejere  <u>Antal dagplejere februar 2024:</u>  <b>82 dagplejere</b></p> <p>1 dagplejer ophører den 23.03.24  2 dagplejere ophører med udgangen af marts 2024  1 dagplejer ophører med udgangen af juli 2024  1 dagplejer ophører med udgangen af august 2024</p> <p>Grundet manglende børn på ventelisten om 6-7 måneder måtte vi desværre i uge 7, ude i at skulle afskedige i Aabenraa, Brundlund området. I den forbindelse var der en dagplejere som melde sig til, at vi skulle pege på denne.</p> <p>Pr. 01.03.23 får vi 3 dagplejere fra Hovslund, hvoraf den ene er afskediget pr. 31.03.24</p> <p>Vi søger dagplejer i Løjt, Varnæs/Bovrup/Felsted og Hjordkær.</p> <p>- Økonomi  Dagplejen havde et merforbrug i 2023 på godt 2 millioner kroner, og disse er lagt over i budget 2024. Hvilket betyder at på trods af besparelser i 2023 skal der yderligere spares i 2024.  Dette er en svær opgave, da der i 2023 er sparet på alt hvad der kunne spares på. Dagplejen vil i 2024 fortsat have fokus på, at bestræbe sig på at spare på hvad der er muligt.</p> <p>- Nyt fra dagplejen  Dagplejekonsulent Lene har opsagt sin stilling med udgangen af februar 2024.  Stillingen som dagplejekonsulent slås op i løbet af marts måned. Stillingen vil blive på 32 timer til konsulent arbejde, og så vil stillingen yderligere indeholde 5 timers ledelses administrations opgaver.  B.la. ville dette indeholde vagt telefon i Heidis fravær.  Der udover kigger Heidi og dagplejekonsulenterne ind i,</p>

Pkt.	Indhold:	
		<p>hvilke opgaver der ville give mening at ligge ind i stillingen.</p> <p>Børne- og Ungeudvalget havde Dagplejen på dagsorden den 5.2.24, hvor der blev drøftet forskellige scenarier som forvaltningen havde stillet op til dagsordenspunktet.</p> <p>Der er ikke kommet nogen udmeldinger på, hvad der kommer til at ske. Dagtilbudschefen havde forhørt sig ved udvalget om der var noget han kunne videreformidle til Heidi, som så kunne videregive dette til dagplejerne. Det er en meget svær situation for medarbejderne at stå i, de har brug for at vide om dagplejen skal bestå. Udvalget havde sagt, at han meget gerne måtte sende videre at de ønsker dagplejen og derfor arbejder videre med at finde en bæredygtig løsning.</p> <p>Dette er videregivet til dagplejerne.</p> <p>Dagplejen er på flere måder i venteposition i forhold til hvad der besluttet politisk. Dette mærkes hos dagplejere, dagplejekonsulenter, administration og ledelse.</p> <p>Aabenraa Kommune har fået et nyt sygefraværssystem, Evovia. Dagplejen er derfor i gang med at ændre sin sygefraværprocedure for dagplejerne.</p> <p>Dette vil ikke have nogen indflydelse på, hvordan forældrene får besked, at deres dagplejer er syg.</p>
3	- Nyt fra dagplejekonsulenterne	<p>Tilsyn 1 er vi lige ved at være færdig med.</p> <p>Vi er i gang med at forbedre tilsyn 2, som skal foregå i legestuerne, og hvor vi er to konsulenter der er på i tidsrummet 9.00 – 14.00. Her skal vi observere, filme, analysere samt lave en feedback og slutte af med at lave en VækstModel. Så vi får nogle tydelige aftaler, som gruppen kan arbejde videre med til tilsyn 4.</p> <p>I og med at der er en af konsulenterne der har opsagt sin stilling, har vi arbejdet med at fordele hendes opgaver, indtil vi har en anden ansat.</p> <p>MUS samtaler er vi i gang med, og de afholdes i den måned den enkelte dagplejer fylder år. Det er frivilligt, om de ønsker at have en MUS samtale.</p> <p>Sommerferie godkendelse for dagplejere har i nogle områder fyldt meget. Her arbejder vi med en model der hedder 10 / 80 / 10. Forældre melder nu ind med, hvornår deres børn holder ferie. Så den store planlægning er godt i gang ude hos vores kontaktpersoner.</p> <p>Der besluttet, at der laves et skriv på Aula: Der laves et skriv til forældrene på Aula, om at dagplejernes sommerferie er godkendt, og at den kan ses</p>

Pkt.	Indhold:	
		<p>på dagplejerens ferieseddel, som hænger synligt hos dagplejeren.</p> <p>Der spørges ind til, at der mange ferie/fridage hos dagplejerne.</p> <p>Heidi forklarer, at vores dagplejere arbejder 48 timer om ugen, og derved ifølge overenskomsten optjener ½ afspadseringsdag hver måned, samt når der afholdes 4 x aftenmøder (personalemøder) optjenes der ligeledes ½ afspadseringsdag for hvert møde.</p> <p>Derudover kan dagplejeren også have omsorgsdage eller seniordage.</p> <p>Derfor vil dagplejere have mere fri end de 5 alm. ferieuger og 6. ferieuge.</p>
4	- Generalforsamling	<p>Det vedtages, at der afholdes generalforsamling den 29. maj 2024.</p> <p>Varighed vil være 1½ time, (klokken 19.00 – 20.30) og arrangementet vil være forældre sammen med dagplejere.</p> <p>Der drøftes hvordan generalforsamlingsaften med foredrag fra Tidlig Forebyggelse skal forløbe og hvordan der skal gøres reklame for dette.</p>
5	- Styrelsesvedtægter	<p>Drøftet – og vi undersøger nærmere, om den stadig skal godkendes i byrådet.</p>
6	- Forretningsorden til godkendelse	<p>Forretningsorden er gennemgået, drøftet og godkendt.</p>
7	- Mediestrategien	<p>Den er drøftet, med få rettelser.</p> <p>Der sendes ud til forældrebestyrelsen via Aula, at hvis der er flere rettelser, sendes de til Sascha via mail <a href="mailto:skla@aabenraa.dk">skla@aabenraa.dk</a> senest den 1. april 2024.</p>
8	- Nyt fra dagplejerne	<p>Lene oplyser, at der snart er formøde for dagplejerne, og hvad et formøde går ud på.</p> <p>Det er et møde, hvor dagplejerne mødes, og drøfter f.eks. overenskomst, AMR fortæller hvad de foretager dem.</p> <p>At f.eks. hvis der er spørgsmål til forældrebestyrelsen kommer de fra et formøde, samt hvis der skal drøftes noget i lokaludvalget.</p> <p>F.eks. hvis der noget man undre sig over, eller hvis der er spørgsmål til procedure eller ændringer hertil.</p> <p>Nogle gange er Anni fra FOA med, hvis det f.eks. handler om overenskomst eller andet relevant.</p>

<b>Pkt.</b>	<b>Indhold:</b>	
8	- Eventuelt	Heidi opfordre alle til at give besked i forhold til om de deltager i bestyrelsesmøder eller ej. Det er svært at bestille forplejning, når vi ikke ved hvor mange der deltager.