

## TILSYNSRAPPORT 2022

### **Private pasningsordninger**

Tilsynsmøde afholdt d. 15-11-22

Deltagere

Leder: Heidi Nielsen

Dagplejekonsulenter/tilsynsførende: Margit Albrechtsen, Lene Kragh, Charlotte Oggesen, Kirsten Hansen

Pædagogisk udviklingskonsulent/tilsynsførende: Dorte Børsmose Simony.

Uanmeldt tilsyn: Dagplejekonsulenterne gennemfører 1 uanmeldt tilsyn pr. år ved hver af de private pasningsordninger.

Anmeldt tilsyn: Dagplejekonsulenterne gennemfører 4 anmeldte tilsyn pr. år ved hver af de private pasningsordninger.

### **Oplysninger om strukturelle forhold**

Andel af dagplejekonsulenter pr. november 2022:  
5 konsulenter fordelt på 159 timer pr. uge.

Private pasningsordninger pr. november 2022:  
27 private pasningsordninger

Andet:

Siden sidst; oplysning om tidligere iværksatte tiltag herunder bl.a. skærpet tilsyn:

Ingen iværksatte tiltag

Opsamlende vurdering af kvaliteten af de pædagogiske læringsmiljøer hos de private pasningsordninger – og dagplejekonsulenternes tilsyn med de private pasningsordninger:

På tilsynsmødet med dagplejekonsulenterne og leder af dagplejen fortælles, at den nye lovgivning vedr. styrket tilsyn er blevet præsenteret og gennemgået af leder af dagplejen og dagplejekonsulenterne på et aftenmøde, hvor alle de private pasningsordninger var inviteret. Dette for skabe åbenhed og gennemsigtig omkring formål og indhold for tilsyn.

Der er udarbejdet en fast kadence for årets tilsyn; de fire anmeldte tilsyn er placeret kvartalsvis og det uanmeldte placeret vilkårligt i løbet af året. Dette for at sikre, at dagplejekonsulenterne kommer i mål med både anmeldte og uanmeldte tilsyn.

For at understøtte uvildighed i tilsynet fordeles de private pasningsordninger tilfældigt blandt dagplejekonsulenterne.

De anmeldte tilsyn tager afsæt i en fast og på forhånd kendt dagsorden, som er ens for alle de private pasningsordninger. Ved det første anmeldte tilsynsmøde tages der afsæt i en individuel udarbejdet handleplan for den enkelte private pasningsordning. Ved det 4. anmeldte tilsynsmøde evalueres i forhold til handleplanen.

Ved hvert anmeldt tilsynsmøde observerer dagplejekonsulenten, hvordan den enkelte private pasningsordning interagerer med børnene ligesom der i observationen er fokus på, den fysiske indretning herunder om materialer og legetøj er tilgængeligt i børnehøjde og tilpasset børnegruppens alder, behov og forudsætninger.

Der er fokus på, hvordan de pædagogiske læringsmiljøer i forbindelse med børnenes leg, voksen planlagte aktiviteter og daglige rutiner understøtter børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse.

Med afsæt i de gjorte observationer og dagsorden for tilsynsmødet giver dagplejekonsulent feedback og sparring til den enkelte private pasningsordning med henblik på at kvalificere praksis.

De private pasningsordninger udfylder hver 6. måned trivselsskemaer for hvert barn ligesom der udfyldes et udviklingskema for hvert barn. Resultaterne herfra gøres til genstand for en fælles faglig drøftelse og sparring mellem dagplejekonsulent og den enkelte private pasningsordning.

Der er en særlig opmærksomhed på børn i udsatte positioner – og på at igangsætte en tidlig forebyggende indsats.

Det er dagplejekonsulenternes samlede vurdering, at de private pasningsordninger tilbyder børnene et trygt og stimulerende læringsmiljø.

Det er dagplejekonsulenternes oplevelse, at de private pasningsordninger er åbne og lydhør over for faglig sparring og ny viden. Der er en god opmærksomhed på løbende at kvalificere praksis.

Den opsamlende vurdering giver anledning til: Ingen bekymring.

(Ingen bekymring / Bekymring / Alvorlig bekymring)

Tilsynsrapporten er drøftet med leder af dagplejen d. 15-12-2022

### **Der er givet flg. anvisninger eller udviklingsmål:**

På baggrund af de faglige drøftelser ved tilsynsmødet anbefales det, at dagplejekonsulenterne sammen med lederen af dagplejen udarbejder en fælles metodisk tilgang til observation og feedback.

Det anbefales endvidere, at tilsynene løbende bliver gjort til genstand for fælles faglige drøftelser på konsulentmøderne for herigennem at skabe rum til erfarings- og videndeling samt sparring på de gjorte tilsyn.