



Referat fra møde i Forældrebestyrelsen
Tirsdag 18. februar 2025 kl. 19.00 – 21.00
i lokale 123 underetagen på Rådhuset i Aabenraa

Der serveres sodavand, vand og kage.

Pkt.	Indhold:	
1	- Velkommen	V. Heidi Nielsen
2	- Børnetal - Antal dagplejere - Økonomi	Orientering fra Dagplejen v/ leder Heidi Nielsen <u>Gennemsnitligt børnetal januar 2025:</u> 254,12 børn (inkl. barsels- og dobbeltpladser) Der er 6,97 dobbeltpladser Der er 0,89 barselspladser Begge tal er med i 254,12 <u>Antal dagplejere januar 2025:</u> 79 dagplejere Pr. 01.02.25: 77 dagplejere Pr. 01.03.25: 75 dagplejere Pr. 17.02.25: 1 dp. ansat i Stubbæk Pr. 03.03.25: 1 dp ansat i Varnæs/Bovrup/Felsted Pr. 15.05.25: 1 dp. ansat i Varnæs/Bovrup/Felsted Stillingsopslag: 1 i Hellevad 1 i Kliplev 1 gæstedagplejere uden for eget hjem (flyver) Dagplejen kom ud af 2024 med et overskud på 373.000 kr. hvilket er meget positivt, da dagplejen igennem de sidste 4 år har været i en afviklingsplan grundet merforbrug i 2020. De 373.000 kr. er overflyttet til 2025. Dagplejen har valgt at ansætte en dagplejekonsulent, så der i alt er 5 dagplejekonsulenter. 3 på 32 timer, 1 på 31 timer og 1 på 37 timer hvoraf de 10 timer bruges på ledelses administrations arbejde. Dette er så de har mere tid til at understøtte den enkelte dagplejere. Budget 2024 lød på 39.603.195 kr.

Pkt.		Indhold:
	- Nyt fra dagplejen	Her er hvad der bl.a. er brugt penge på i 2024: BabySam garantipakke (service af motorbarnevogne og ladcykler): kr. 226.080 Rengøring: kr. 74.000 Aftenmøder: kr. 38.556 Førstehjælpskurser: kr. 21.816 Lønudgift dagplejere: kr. 35.414.143 Julegaver: kr. 24.000 Jubilæumsgratiale: kr. 56.000 (inkl. 3 dp. i jan. 2025/kr. 24.000) Jubilæum / fratrædelse festlighed: kr. 3.750 jubilæum og kr. 5.460 afskedsreception Rest: kr. 3.739.390 (løn til administration, drift af legestue lokale, materialer osv.) Dagtilbudschefen Jacob Svarre Winter har fået nyt job pr. 1.2.25, hvilket betyder at der skal ansættes en ny dagtilbudschef i Aabenraa Kommune. Dette forventes til maj 2025. Per Schmidt Hansen konstitueres som Dagtilbudschef, Per er også Børne og Familiechef i Aabenraa Kommune. I Dagplejen er vi begyndt at bruge Komme/Gå på Aula, hvor børnene tjekkes ind og ud. Det er forskelligt fra dagplejer til dagplejer, om det er jer forældre der gør det på dagplejerens iPad eller om det er jeres dagplejer der gør det. Indtil videre bruges Komme/Gå ikke til andet end at tjekke børnene ind og ud. Vi giver besked, når det skal bruges til mere end det. Nyansat dagplejekonsulent Sisse Kjær Larsen. Sisse har tidligere været dagplejekonsulent i dagplejen. Dagplejeren får ny overenskomst pr. 1.4.2025, denne kræver en del opmærksomhed idet den er lavet helt om. Dagplejen og FOA er i gang med at lave forhåndsftaler. Ligeledes kræver det lidt politisk opmærksomhed idet der er en del merudgifter forbundet med denne overenskomst. Dagtilbudschefen og dagtilbuds forvaltningen har en sag på Børne og uddannelses udvalgsmøde i marts 2025, ift. betydningen af overenskomsten for dagplejen. Dagplejeadministrationen er blevet udvidet med 1 medarbejder mere, så er der nu 3 medarbejdere (Maibritt, Vivi og Sascha). Dette er fordi administrationen også dækker PPR (Psykologisk pædagogisk rådgivning), SPT (Specialpædagogisk team) og Dagplejen. Derfor vil man i telefonen blive mødt af, at medarbejderen præsenterer sig med Dagplejen/PPR, det er....
3	- Nyt fra dagplejekonsulenterne	Sparring og vejledning, hvor der drøftes 3 film fra Komponent, som omhandler leg, børnesyn og læringsmiljø. Børnenes trivsels og hvad der nu røres sig ved den enkelte dagplejer.

Pkt.		Indhold:
		Forløb med STUK, hvor vi laver prøvehandlinger ude ved dagplejer, hvor der er fokus på vores rolle som konsulent. Vi filmes og giver hinanden feedback. Godkendelse af sommerferie for dagplejerne. Planlægning af informationsdage, som vi har i marts og april måned. Indkøring af nye dagplejer pt. 3 stk.
4	- Nyt fra dagplejerne	Vi er optaget af den nye overenskomst og seniorordning, hvordan kommer det til at påvirke os. Vi er i gang med at se film fra komponent, og det er forskelligt hvordan man griber det an i områderne. I Stubbæk samles vi i legestuen, og ser film og har drøftelser. Der er i alt 18 film, og vi har valgt at se dem alle sammen. Vi er optaget af komme/gå modul på Aula, og hvordan vi bruger det bedst muligt. Vi har ønsker til f.eks. at et gæstebarn kan ses under den dagplejer der skal have gæstebarnet. Vi bruger tid på FN's verdens mål – med udgangspunkt i bæredygtighed. F.eks. i Stubbæk har vi meldt os til affaldsindsamling.
5	Konstituering af forældrebestyrelsen i Dagplejen	Hvert andet år er der tilsyn med Dagplejen, hvor formanden deltager i dette møde. Formanden laver hvert år en formandsberetning, som bliver lagt på hjemmesiden. Forældrebestyrelsen mødes 4 gange årligt. Der var ingen som meldte sig til formand eller næstformand. Vi laver et skriv i forældrebestyrelsesgruppen og ser om nogen melder sig.
6	- Forældretilfredshedsundersøgelse	Dagplejens antal svar 112, svarende til en svarprocent på 44%. Samlet tilfredshed - Dagplejen 2022: 4,6 2024: 4,7 Samlet tilfredshed – Dagtilbud 2022: 4,4 2024: 4,4 Forældre spørger ind til undersøgelsen: • Hvad er formålet med undersøgelse? • Hvad der det man som Kommune vil have ud af undersøgelsen?

Pkt.		Indhold:
		• Er det kun til brug ude i institutionerne eller bliver det brugt højere f.eks. politisk? • F.eks. hvis man bruger den på institutionsniveau, er der en opfølgning fra dagtilbuddet? Heidi tager spørgsmålene med videre.
7	- Eventuelt	Punkter til næste forældrebestyrelsesmøde: • Status på ny overenskomst pr. 1. april 2025 • Flyver / legestue • Generalforsamling • Opfølgning på forældretilfredsundersøgelse Næste gang er i Tinglev, og vi mødes kl. 17.30 – 19.30 med aftensmad. Datoen bliver meldt ud hurtigst muligt.